

 <p>EFTALIA hotels</p> <p>EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA</p>	İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN HAKLARI POLİTİKASI	Talimat No	EF02 PT01
		Yayın Tarihi	20.09.2018
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	00
		Sayfa	1 / 2

Faaliyetleri ve performansı ile saygın ve güvenilir bir konuma sahip olan Eftalia Hotels, sürdürülebilir turizm anlayışı çerçevesinde, insan haklarına saygılı bir iş ortamı yaratmayı ve bu anlayışını yayarak çalışan personelinin, müşterilerinin ve paydaşlarının bilinç ve farkındalığını artırmayı hedeflemektedir.

Eftalia Hotels, İş Kanunu'nun yanı sıra, Türkiye'nin taraf olduğu Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel ilkeleri ve ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme hususunda en iyi çabayı göstermektedir.

Eftalia Hotels personeli birbiriyle ve müşterilerle olan ilişkilerini insan haklarına duyduğu saygı ve Eftalia Hotels etik ilkeleri gereği dil, din, ırk, cinsiyet, felsef inanç, mezhep vb. sebeplere dayalı ayırım yapmaksızın dürüstlük, güven, tarafsızlık, saydamlık ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirmek, söz konusu ilişkileri kötü muamele olarak algılanacak davranışlardan uzak ve çalışma ortamını bozmayacak şekilde sürdürmekle yükümlüdür.

Otel Yöneticileri her türlü kötü muamele, ayrımcılık veya taciz eylemlerine engel olabilmek için gereken tedbirleri almak ve şüphelenilen durumlarda İnsan Kaynakları departmanına bildirimde bulunmakla yükümlüdür. Personelin bu konuda şikâyeti olması halinde durumu yöneticilerine veya doğrudan İnsan Kaynakları departmanına iletebilmektedir. Bu tür şikâyetler şikâyette bulunan kişi aleyhine kullanılmaz ve ciddiyletme durumu tetkik edilerek neticelendirilir. Yönetimimiz, ayrımcılık, taciz vb. kötü muamelenin varlığını tespit ettiği takdirde sorumlu kişilere yönelik olarak gerekli idari yaptırımları uygulamakla sorumludur.

Eftalia Hotels, personel istihdamı konusunda haksız rekabete yol açabilecek her türlü uygulamadan kaçınmaktadır. İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uyarınca personel istihdamında sözleşme ve hareket serbestisi bulunmakla birlikte, eleman alımları operasyonel ihtiyaç doğrultusunda olmasına özen gösterilmektedir.

İnsan Hakları politikası uyarınca, ulusal mevzuat ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerle yasaklanan ve kısıtlama getirilen faaliyetler ve çocuk işçi çalıştırdığı, insan haklarına aykırı davranışlarda bulunduğu anlaşılan kişi ve kuruluşların faaliyetleri veya projeleri Eftalia Hotels tarafından finanse edilmemektedir.

Eftalia Hotels hâlihazırda kadın erkek eşitliği temelinde gerçekleştirmekte olduğu İK uygulamaları, yeni personel alımları, istihdam etmekte olduğu kadın çalışanlar ile kadınların iş gücüne katılımını

 EFTALIA hotels EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA EFTALIA	İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN HAKLARI POLİTİKASI	Talimat No	EF02 PT01
		Yayın Tarihi	20.09.2018
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	00
		Sayfa	2 / 2

desteklemekte, kadın-erkek tüm personelin sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlama konusunda gerekli tedbirleri almakta, eşitlik ve iş barışının hâkim olduğu çalışma ortamını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Eftalia Hotels gerek işe alımda gerek kariyer gelişiminde, personeli arasında ayırım gözetmeksizin eşit olanaklar sağlamaya özen göstermektedir. Eftalia Hotels anne olan kadın personelin kariyer yoluna kaldıkları yerden devam etmelerini sağlayarak, kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanabilmelerini temin etmeyi ve böylelikle iş-aile yaşam dengesini koruyan bir iş ortamını muhafaza etmeyi amaçlamaktadır.

Eftalia Hotels personeli özel hukuk hükümlerine göre çalışmakta olup, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine uygun olarak istihdam edilmektedir. İşletmemiz anayasal bir hak olan sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkına saygı duymaktadır. Çalışanlarına sağlıklı bir iş ortamı yaratmak için azami özeni gösterir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusunda yasal düzenlemeler çerçevesinde gerekli önlemleri almakla birlikte, iş sağlığı ve güvenliği konusunda İK tarafından personele her yıl kurum içi eğitim organize etmektedir.

Otelimiz çalışanlarının çalışma koşulları, özlük hakları, görev ve sorumlulukları konularında dilek ve şikâyetleri çalışan temsilcisi aracılığıyla işverene iletilmekte ve takip edilmektedir. Eftalia Hotels, gerek hizmetlerin sunulmasında gerek personelin atama ve yükselme süreçlerinde adaylar arasında yetkinlik kriterleri dışında herhangi bir ayırım gözetmemektedir.

4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine uygun olarak, ihtiyacı halinde yapılabilecek fazla çalışmalara ilişkin hususlar, sözleşmenin 12'inci maddesinde yer almaktadır.

Eftalia Hotels, zorla ve zorunlu tutarak çalıştırmaya karşıdır ve bu yaklaşımı insan hakları konusunda yayınladığı beyan ve çeşitli politikaları çerçevesinde müşterilerinden de beklemektedir.

Eftalia Hotels Yönetim Kurulu